

Scouting de Meridiaan

Meerjarenplanning 2015-2020



Vastgesteld door de groepsraad op: 19 februari 2015

INHOUDSOPGAVE

1 Missie.....	3
2 Visie.....	3
3 Doel.....	3
4 Organisatie	6
5 SWOT analyse	7
6 Strategie	7
Vorbereiding.....	7
7 Doelstellingen	8
1 Kaderverdeling.....	8
2 Leeftijdsopbouw	8
3 Deskundigheid	8
4 Scoutingspel.....	8
5 Ledengroei.....	9
6 Saamhorigheid en respect	9
7 Eigen kaderleden opleiden.....	9
8 Financieel.....	9
9 Gebouw	10
10 Materiaal.....	10
11 Tenten	10
Samenvatting doelstellingen	11

1 Missie

De vereniging stelt zich ten doel gestalte te geven aan het Scoutingspel op grondslag van de ideeën van Lord Baden-Powell en beoogt daarmee een plezierige beleving van de vrije tijd te bieden aan meisjes en jongens, waardoor een positieve bijdrage wordt geleverd aan de vorming van hun persoonlijkheid.¹

2 Visie

Scouting de Meridiaan wil, door middel van een kwalitatief goed en veilig scoutingspel begeleidt door deskundige kaderleden, leuke en spannende activiteiten aanbieden waarmee meisjes en jongens uit alle lagen van de bevolking worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen. *Scouting de Meridiaan is een vereniging waar iedere week scoutingactiviteiten worden aangeboden aan kinderen en jongeren onder leiding van een zeer enthousiast team. De activiteiten staan in het teken van samenwerking, gezelligheid, plezier, sportiviteit en creativiteit en zijn in eerste plaats bedoeld als vrijetijdsbesteding. Scouting de Meridiaan biedt haar leden de mogelijkheid om zich in eigen tempo te ontwikkelen, zichzelf te zijn binnen een groep en anderen te respecteren. Op een speelse manier wordt gewerkt aan bewustwording van de natuur en de leefomgeving van de kinderen. Door ook aan scoutingactiviteiten buiten de vereniging deel te nemen, krijgen kinderen de kans om te ontdekken hoe ze zich kunnen inzetten voor elkaar en voor de samenleving.*²

3 Doel

Om de missie en visie te verwezenlijken wil Scouting de Meridiaan:

1. Een evenwichtige kaderverdeling over de diverse speltakken. Evenwichtigheid wordt bereikt door als groepsraad te sturen op:
 - a. aantal kaderleden op kinderen;
*Om verantwoord (bege)leiding te kunnen geven aan jeugdleden, is afhankelijk van de groepsgrootte een minimum van twee kaderleden nodig, waarvan er 1 teamleider is en minstens 1 gekwalificeerd.*³
 - b. verhouding vrouw/man binnen een speltak;
*Niet alleen de samenstelling van de jeugdleden is belangrijk binnen een speltak, maar ook de leidingmix. Uit de samenstelling van leidingteams blijkt dat gemengde teams meer meiden aan zich weten te binden dan teams die alleen uit mannen of vrouwen bestaan.*⁴
 - c. familieverhouding binnen de speltakken;
Om alle schijn van belangenverstremeling te voorkomen is het wenselijk dat familieleden (bijv. tante/oom, zus/broer, nicht/neef) niet in 1 leidingteam zitten. En om praktische redenen, bijvoorbeeld bij vakanties.
2. Een goede opbouw van verschillende leeftijden van jeugdleden binnen een speltak is wenselijk;
Zodat de jongere jeugdleden het scoutingspel kunnen leren van de oudere jeugdleden en het zorgt voor een gezonde doorstroom.

¹Uit de Akte van oprichting vereniging scouting de Meridiaan

² Gebaseerd op de visie van Scouting Jeanne d'Arc

³ Bron: scouting NL

⁴ Bron: scouting NL

Deze tabel is ter illustratie bij doel 1a en 5. De genoemde aantallen zijn gebaseerd op reguliere opkomsten. Daarnaast geeft het minimum aantal jeugdleden aan wanneer een speltak gestopt kan worden door de groepsraad.

Speltak	Minimum aantal jeugdleden	Streef aantal jeugdleden	Minimum aantal kaderleden (inclusief teamleider)	Streef aantal kaderleden (inclusief teamleider)
Bevers 1 'De Dambouwers'	6	16	2	4
Bevers 2 'De Boomknagers'	6	16	2	4
Welpen 1 'Waingoengahorde'	12	28	3	5
Welpen 2 'De Jungle Horde'	12	28	3	5
Scouts 1 'De Evenaar'	12	28	3	4
Scouts 2 'De Globetrotters'	12	28	3	4
Explo 1 'De Keerkring'	6	16	2	2
Explo 2 'Poseidon'	6	16	2	2
Roverscouts '52 graden Noord'	3	8	-	1
		184		31

Tabel 3.1: minimum en streef aantal jeugdleden en kaderleden per speltak. (bron scouting.nl)

3. De deskundigheid bevorderen van de kaderleden. Deskundigheid is:

- a. Kwalificatie als leiding
- b. Kwalificatie als teamleiding
- c. Kwalificatie voor kampbivak
- d. Bestuur en ondersteuners training
- e. Training veiligheid, brandjes blussen en ontruiming

Als kaderlid vorm je een onmisbare schakel bij de persoonlijke ontwikkeling van meisjes en jongens. Daarom is het belangrijk dat je je ook als vrijwilliger blijft ontwikkelen. Zodat je voldoende deskundigheid op zak hebt om jouw functie binnen Scouting te vervullen.

4. Het scoutingspel bevorderen binnen de speltakken.

Door het spel van scouting te spelen onderscheiden we ons van bijv. buurtverenigingen. Het geeft structuur en inhoud aan de opkomsten.

5. Streven naar groei van het aantal jeugdleden naar 184

Met meer jeugdleden kan de contributie omlaag. Immers de vaste lasten blijven gelijk terwijl er meer jeugdleden zijn om deze kosten te delen.

6. Saamhorigheid en respect bevorderen.

Als vereniging willen we de jeugd- en kaderleden een veilige plek bieden om het scoutingspel te kunnen spelen en beleven. Daarbij is het gevoel van saamhorigheid en het respect hebben voor elkaar een fundamentele eis.

7. Kaderleden uit eigen opleiding;

Kaderleden vinden is een lastige klus. Mensen van 'buiten' de Scouting zijn over het algemeen maar een korte periode (1-3 jaar) actief binnen de vereniging. Jaarlijks stoppen explorers en roverscouts vanwege andere interesse, terwijl juist zij de potentiële nieuwe kaderleden kunnen zijn. Een deel van deze jeugdleden kunnen we met aandacht en sturing behouden voor Scouting. Dit kunnen we doen door actief te stimuleren en faciliteren dat jeugdleden kunnen doorgroeien naar de functie van kaderlid.

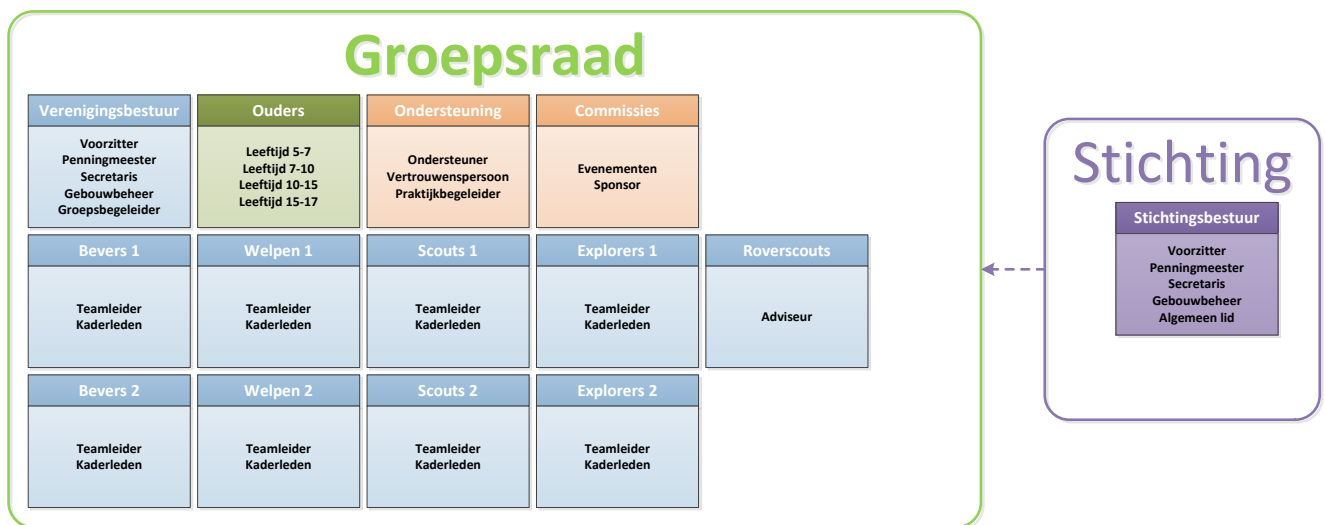
8. Financieel gezond blijven. Hierbij zijn we laagdrempelig met een gelijke of lagere contributie dan 2014 en vragen we een beperktere bijdragen van ouders bij activiteiten.
We moeten ons zelf niet uit de markt prijzen. Medio 2014 behoren we tot een van de duurdere scoutinggroepen van Almere. We moeten laagdrempelig worden zonder in te teren op het eigen spaargeld, inkomsten en uitgaven zijn met elkaar in balans.
9. Het gebouw, de Wereldbol in goede staat houden.
Het gebouw heeft nog een hypotheek tot medio 2022. We zijn contractueel verplicht het gebouw in goede staat te houden. En uiteraard willen we dat de jeugdleden en kaderleden in een veilig gebouw het scoutingspel kunnen spelen. Hiervoor wordt er in 2015 een meerjarenonderhouds-planning gemaakt door het stichtingsbestuur.
10. De algemene materialen worden op een dusdanige manier beheerd zodat ze lang meegaan en dat er wanneer nodig geld is voor vervanging.
Materiaal heeft de neiging stuk te gaan na verloop van tijd. Dit gebeurt door slijtage en is een natuurlijk proces. Om de materialen te kunnen vervangen moet hiervoor gespaard worden. Dit is zichtbaar op de jaarrekening.
11. De patrouille- en groepstenten worden op dusdanige manier beheerd dat ze lang meegaan en dat wanneer nodig er geld is voor vervanging.
De jeugdleden en kaderleden willen op kampen graag droog en beschut kunnen eten en slapen. Hiervoor worden de tenten jaarlijks gecontroleerd en zo nodig gerepareerd en waterdicht gemaakt. Daarnaast sparen de speltakken zelf voor vervanging van tenten. Hierbij wordt er jaarlijks een materiaalbijdrage gegeven door de stichting.

4 Organisatie

Onderstaand figuur toont het organisatieoverzicht van Scouting de Meridiaan. De groepsraad is het hoogste orgaan binnen de vereniging. De groepsraad bestaat uit:

- de leden van het verenigingsbestuur;
- de leidinggevenden bij de speleenheden in de groepsvereniging;
- de overige personen, die een functie in de groepsvereniging vervullen;
- één afgevaardigde namens de leden van elke tot de groepsvereniging behorende leeftijdsgroep. Bij de leeftijdsgroepen met minderjarige jeugdleden is de afgevaardigde een wettelijke vertegenwoordiger van een lid van de leeftijdsgroep.

De stichting staat los van de groepsraad. De stichtingsbestuursleden hebben echter wel binding met de groepsraad omdat een meerderheid van deze bestuursleden uit groepsraadleden bestaat.



Figuur 4.1: organisatieoverzicht Scouting de Meridiaan

5 SWOT analyse

De SWOT analyse staat voor *strength-weaknesses-opportunities-threats* ofwel sterkte-zwakte-kans-bedreiging. Deze zijn onder te verdelen in interne (sterkte en zwakte) en externe (kans en bedreiging). Intern is door ons zelf beïnvloedbaar terwijl extern niet door ons te beïnvloeden is. Hieronder de SWOT analyse van de Scouting de Meridiaan.

	HULPVOL	SCHADELIJK
INTERN	<ul style="list-style-type: none"> • Teamspirit • Financiën zijn op orde • Potentie om het kennisniveau kaderteam te bevorderen • Groepsevenementen • Intern leiding kweken 	<ul style="list-style-type: none"> • Gebrek aan kaderleden • Samenstelling en uitstraling leidingteam • Eilandvorming • Hoge contributie • Onduidelijk beleid
EXTERN	<ul style="list-style-type: none"> • Voldoende potentie voor jeugdledengroei • Sponsoring 	<ul style="list-style-type: none"> • Wegvallen BSO inkomsten • Bestemmingsplan

Figuur 5.1: swot analyse Scouting de Meridiaan

6 Strategie

Vorbereitung

Om de doelstellingen te kunnen verwezenlijken worden ter voorbereiding de volgende twee stappen ondernomen:

1. Er wordt in 2014 door het verenigingsbestuur een meerjarenplanning gemaakt.
2. Er wordt in 2014 door het verenigingsbestuur een huishoudelijk reglement (HR) opgesteld. Het meerjarenplan en het HR worden in 2014 in de groepsraad (GR) besproken en dienen goedgekeurd te worden door de GR.

Hierna kan er gewerkt worden aan de volgende doelstellingen. Deze zijn SMART geformuleerd. De seizoenen die benoemd worden vallen in dit rijtje:

Jaar 1: seizoen 2014-2015

Jaar 2: seizoen 2015-2016

Jaar 3: seizoen 2016-2017

Jaar 4: seizoen 2017-2018

Jaar 5: seizoen 2018-2019

Jaar 6: seizoen 2019-2020

7 Doelstellingen

1 Kaderverdeling

Een evenwichtige kaderverdeling per speltak is lastig te bereiken. Er zijn seizoenen dat het team in goede balans en harmonie is en er zijn seizoenen dat het niet zo is en een speltakteam moeizaam draait. Om stabiele speltakteams te hebben en/of te krijgen zullen we gaan investeren in deskundigheid, deze wordt verderop besproken. De rechten maar ook de plichten van een vrijwilliger worden verwerkt in het HR. Dit zijn de zogenaamde kaders waarmee wij willen gaan werken. We hopen hiermee te bereiken dat ieder kaderlid weet wat er van haar of hem verwacht wordt en wat het kaderlid kan verwachten van de vereniging. Dit hele proces zal begeleid worden door de groepsbegeleider.

Doelstelling 1: in het seizoen 2014-2015 zijn de kaders duidelijk benoemd in HR en is bekend bij de kaderleden wat van hun verwacht wordt én weten zij wat ze van de vereniging kunnen verwachten. Dit gaan we meten middels interviews die we met de teamleiders zullen houden voor de zomer van 2016.

2 Leeftijdsopbouw

Nieuwe jeugdleden in de leeftijd 5-7, 11-15, 15-18 en 18-21 kunnen over het algemeen direct geplaatst worden. Nieuwe jeugdleden met een welpenleeftijd, leeftijd 7-11 jaar, staan een tijdje op de wachtlijst. Normaal gesproken wordt diegene die boven aanstaat als eerste opgeroepen. Er wordt niet gekeken naar leeftijd en/of geslacht. Om een betere opbouw van verschillende leeftijden te krijgen moet daar wel naar gekeken worden. De jongere jeugdleden leren het scoutingspel van het kader maar ook van de oudere jeugdleden in de eigen speltak.

Doelstelling 2: in het seizoen 2016-2017 is er merkbaar een betere leeftijd differentiatie binnen de verschillende speltakken. Dit is meetbaar middels SOL.

3 Deskundigheid

De groepsraad bevordert de deskundigheid door het verplicht stellen van het behalen van de benodigde kwalificatie(s).

Doelstelling 3: in het seizoen 2015-2016 heeft minimaal 50% van het speltakkader per speltak de kwalificatie voor leiding en voor kampbivak. Dit is meetbaar middels SOL.

Doelstelling 4: in het seizoen 2016-2017 heeft ieder kaderlid training EHBO, veiligheid, brandjes blussen en ontruiming gehad. Dit is meetbaar middels SOL.

Doelstelling 5: in het seizoen 2017-2018 heeft minimaal 75% van het speltakkader de kwalificatie voor leiding en minimaal 25% van het speltakkader de kwalificatie voor kampbivak. En heeft iedere teamleider de kwalificatie voor leiding en teamleider behaald. Dit is meetbaar middels SOL.

4 Scoutingspel

Het scoutingspel willen we nog verder bevorderen binnen de speltakken. Daar waar nodig zal er geïnvesteerd worden in de aanschaf van speltakkompassen (handboek speltak). Tevens zal de praktijkbegeleider actief ondersteuning bieden in het samenstellen van de programma's.

Doelstelling 6: in het seizoen 2014-2015 zijn alle speltakken voorzien van het juiste speltakkompas.

Doelstelling 7: vanaf het seizoen 2015-2016 biedt de praktijkbegeleider ondersteuning. Dit is meetbaar middels het afvinken van competentie modules.

5 Ledengroei

Het aantal jeugdleden is al een paar jaar stabiel rond de 130. Met een juiste kaderverdeling, voldoende kaderleden in de speltakteams en Bevers 2 opnieuw gestart is een groei naar 184 jeugdleden mogelijk. Gezien de wachtlijst van afgelopen jaren voor vooral de welpenleeftijd is de verwachting dat er de komende jaren voldoende aanwas zal blijven komen.

[Doelstelling 8: in het seizoen 2017-2018 zitten we met het aantal jeugdleden rond de 170. Dit is meetbaar via SOL.](#)

[Doelstelling 9: in het seizoen 2019-2020 zitten we met het aantal jeugdleden nog steeds rond de 170. Dit is meetbaar via SOL.](#)

6 Saamhorigheid en respect

Over het algemeen wordt er door iedereen fijn en goed samengewerkt. Op sommige momenten staan kaderleden lijnrecht tegenover elkaar. Binnen een groep mensen zijn er altijd onderlinge strubbelingen en meningsverschillen. Zolang we blijven communiceren, elkaar met respect blijven behandelen en blijven denken vanuit onze missie, valt daaruit te komen.

Om dit te bevorderen, gaan we werken aan de teamspirit. De regio biedt diverse trainingen aan ter bevordering van de teamspirit, o.a. het programma Groepsontwikkeling. Dit programma gaan we volgen. De groepsbegeleider zal in dit hele proces een grote rol gaan spelen.

[Doelstelling 10: in seizoen 2014-2015 volgen we als vereniging een cursus communicatie. Dit is meetbaar met de enquête die we al eerder gehouden hebben.](#)

[Doelstelling 11: in seizoen 2015-2016 starten we als vereniging met het programma Groepsontwikkeling welke wordt aangeboden door Scouting NL.](#)

7 Eigen kaderleden opleiden

Momenteel schenken we te weinig aandacht aan de 'eigen kweek'. Er zijn jeugdleden die het leuk vinden om te assisteren bij bever of welpen opkomsten. We zouden die jeugdleden de ruimte moeten geven om zich daarin te ontwikkelen zonder dat ten koste gaat van hun eigen opkomsten. Goede afspraken tussen de desbetreffende teamleiders, groepsbegeleider en praktijkbegeleider zijn daarbij onontbeerlijk.

[Doelstelling 12: in seizoen 2015-2016 zijn er duidelijke en heldere afspraken gemaakt over het opleiden van kaderleden vanuit de jeugdleden.](#)

[Doelstelling 13: vanaf seizoen 2017-2018 stromen er jaarlijks minimaal 2 jeugdleden door naar een kaderfunctie binnen onze vereniging.](#)

8 Financieel

Financieel staan de stichting en de vereniging er goed voor. Er zijn reserves (=spaargeld) opgebouwd waarvan we echter nog niet helemaal weten waar we die het beste voor kunnen gebruiken. We moeten in kaart brengen wat we de komende jaren nodig hebben voor o.a. onderhoud aan het gebouw. Daarnaast is een deel van de reserve nodig om eventuele tekorten op de lopende begroting op te vullen. Pas als de reserves een bestemming hebben en daardoor reserveringen zijn, kunnen we gaan nadenken over bijv. een eventuele verlaging van de contributie.

[Doelstelling 14: eind 2015 is in kaart gebracht waar de reserves van de stichting voor bedoeld zijn. Dit is zichtbaar op de jaarrekening over 2015.](#)

[Doelstelling 15: inkomsten en uitgaven blijven met elkaar in balans. Dit blijkt uit de jaarrekeningen 2015-2020.](#)

9 Gebouw

Het gebouw moet onderhouden worden om nog jaren mee te kunnen. De hypotheek is medio 2022 volledig afgelost. In ieder geval staan de volgende onderhoudstaken op de lijst:

- Standaard onderhoud;
- Bekleding buitenkant;
- Realiseren buitenverlichting aan de zij- en achterkant;
- Maken verhard pad naar het grasveld aan de achterzijde;
- Herinrichting keuken;
- Aanpassing verwarming;

[Doelstelling 16: het gebouw is in het seizoen 2019-2020 nog steeds goed onderhouden en kan daardoor nog jaren mee. Dit is zichtbaar aan de staat van het gebouw de Wereldbol.](#)

10 Materiaal

De algemene materialen zoals pionierspalen, touwen, gasflessen, branders, bijlen, etc. moeten goed onderhouden worden en zo nodig worden vervangen. Hiervoor is geld gereserveerd alleen weten nog niet exact hoeveel. Dit hangt samen met punt 8. Los daarvan moet er in kaart gebracht worden wanneer de algemene materialen aan vervanging toe zijn. Een meerjarenplanning voor algemene materialen is wenselijk.

[Doelstelling 17: eind 2016 is er een meerjarenplan voor de algemene materialen. Dit is meetbaar d.m.v. de besluitenlijst in de notulen van de groepsraad.](#)

[Doelstelling 18: eind 2015 is er voldoende opslagruimte zodat de algemene en speltakmaterialen in het clubgebouw en de containers kunnen worden opgeborgen. Dit is zichtbaar dat de lokalen opgeruimd zijn en er geen materialen rond slingeren of bij mensen thuis liggen.](#)

11 Tenten

De aanwezige patrouille tenten worden verdeeld onder de speltakken. In de tabel hieronder gaan we uit van het streef aantal jeugdleden per speltak voor het bepalen van het aantal patrouilletenten.

Per speltak	Aantal patrouilletent(en)
Bevers	1
Welpen	1
Scouts	5
Explorers	3
Roverscouts	1

De speltakken zijn zelf verantwoordelijk voor onderhoud en vervanging, hierbij worden ze ondersteund door de materiaalbeheerder. Daarnaast zal er een meerjarenplanning moeten komen voor onderhoud en vervanging. Dit om de hoogte van de tentenreservering te bepalen.

[Doelstelling 19: vanaf het seizoen 2014-2015 hebben de speltakken de patrouilletent\(en\) in eigen beheer. Er een meerjarenplan gemaakt voor onderhoud en vervanging. Dit is meetbaar d.m.v. de besluitenlijst in de notulen van de groepsraad.](#)

Samenvatting doelstellingen

Nr.	Doelstelling	Jaar
1	in het seizoen 2014-2015 zijn de kaders duidelijk benoemd in HR en is bekend bij de kaderleden wat van hun verwacht wordt én weten zij wat ze van de vereniging kunnen verwachten. Dit gaan we meten middels interviews die we met de teamleiders zullen houden in de zomer van 2016.	1
2	in het seizoen 2016-2017 is er merkbaar een betere leeftijd differentiatie binnen de verschillende speltakken. Dit is meetbaar middels SOL.	3
3	in het seizoen 2015-2016 heeft minimaal 50% van het speltakkader per speltak de kwalificatie voor leiding en voor kampbivak. Dit is meetbaar middels SOL.	2
4	in het seizoen 2016-2017 heeft ieder kaderlid training EHBO, veiligheid, brandjes blussen en ontruiming gehad. Dit is meetbaar middels SOL.	2
5	in het seizoen 2017-2018 heeft minimaal 75% van het speltakkader de kwalificatie voor leiding en minimaal 25% van het speltakkader de kwalificatie voor kampbivak. En heeft iedere teamleider de kwalificatie voor leiding en teamleider behaald. Dit is meetbaar middels SOL.	3
6	in het seizoen 2014-2015 zijn alle speltakken voorzien van het juiste speltakkompas.	1
7	vanaf het seizoen 2015-2016 biedt de praktijkbegeleider ondersteuning. Dit is meetbaar middels het afvinken van competentie modules.	1
8	in het seizoen 2017-2018 zitten we met het aantal jeugdleden rond de 170. Dit is meetbaar via SOL.	4
9	in het seizoen 2019-2020 zitten we met het aantal jeugdleden nog steeds rond de 170. Dit is meetbaar via SOL.	6
10	in seizoen 2014-2015 volgen we als vereniging een cursus communicatie. Dit is meetbaar met de enquête die we al eerder gehouden hebben.	1
11	in seizoen 2015-2016 starten we als vereniging met het programma Groepsontwikkeling welke wordt aangeboden door Scouting NL.	2
12	in seizoen 2015-2016 zijn er duidelijke en heldere afspraken gemaakt over het opleiden van kaderleden vanuit de jeugdleden. Dit is meetbaar via SOL.	2
13	vanaf seizoen 2017-2018 stromen er jaarlijks minimaal 2 jeugdleden door naar een kaderfunctie binnen onze vereniging.	4
14	eind 2015 is in kaart gebracht waar de reserves van de stichting voor bedoeld zijn. Dit is zichtbaar op de jaarrekening over 2015.	1
15	inkomsten en uitgaven blijven met elkaar in balans. Dit blijkt uit de jaarrekeningen 2015-2020.	1-6
16	het gebouw is in het seizoen 2019-2020 nog steeds goed onderhouden en kan daardoor nog jaren mee. Dit is zichtbaar aan de staat van het gebouw de Wereldbol.	6
17	eind 2016 is er een meerjarenplan voor de algemene materialen. Dit is meetbaar d.m.v. de besluitenlijst in de notulen van de groepsraad.	3
18	eind 2015 is er voldoende opslagruimte zodat de algemene en speltakmaterialen in het clubgebouw en de containers kunnen worden opgeborgen. Dit is zichtbaar dat de lokalen opgeruimd zijn en er geen materialen rond slingeren of bij mensen thuis liggen.	1
19	vanaf het seizoen 2014-2015 hebben de speltakken de patrouilletent(en) in eigen beheer. Er een meerjarenplan gemaakt voor onderhoud en vervanging. Dit is meetbaar d.m.v. de besluitenlijst in de notulen van de groepsraad.	1

De seizoenen die benoemd worden:

Jaar 1	seizoen 2014-2015
Jaar 2	seizoen 2015-2016
Jaar 3	seizoen 2016-2017
Jaar 4	seizoen 2017-2018
Jaar 5	seizoen 2018-2019
Jaar 6	seizoen 2019-2020